

宜兴市市级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单 宜兴市教育局（本级）

项目名称： 师资培训

项目概况								
根据中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、江苏省、无锡市关于中小学教师和校长培训工作相关意见和精神、《宜兴市“十四五”中小学教师和校长培训工作的意见》的要求，为进一步贯彻落实国家、省、市相关精神，加强我市中小学教师和校长队伍建设，全面提高教师专业素养和综合素质，努力培养一支德能兼修、适应教育发展新形势的教师队伍，促进我市教育事业的持续、健康发展。用于全市学校（幼儿园）领导干部培训、骨干教师培训、青年教师培训、德育专项培训、信息技术培训、教育科研培训、远程网络全员培训、外出跟岗学习、高品质宜兴教育建设、农村教师校本研修等。								
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评价、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项依据充分性	充分	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		预算编制科学性	科学	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
			资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	99.98%	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
管理制度健全性		健全	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
效益指标	经济效益						
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	5		达成预期目标	5
		对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	5		达成预期目标	5
		对单位人才梯队建设的影响或提升程度	较高	5		达成预期目标	5
	可持续影响	培训工作中为社会和经济发展提供长期人才储备	较高	5		达成预期目标	5
		健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	建立健全相关管理制度并得到落实	5		达成预期目标	5
对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		较高	5		达成预期目标	5	
产出指标	数量指标	培训人次	≥18500人次	2		59341.00人次	2
		培训场次	>200场次	2		683.00场次	2
		培训天数	≥100天	2		235.00天	2
		培训项目数量	>30个	2		168.00个	2
	质量指标	培训覆盖率	=100%	2		100.00%	2
		培训标准符合规定	符合	2		达成预期目标	2
		培训考试通过率	=100%	2		100.00%	2
		培训计划按期完成率	=100%	2		100.00%	2
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	2		达成预期目标	2
		培训出勤率	≥95%	2		99.20%	2
时效指标	培训完成时间	12月底	2		达成预期目标	2	

	成本指标	经费支出时效性	按合同要求	2		达成预期目标	2
		课时劳务费	不超文件规定讲课费	2		达成预期目标	2
		学员活动费用	≤500元/人*天	2		500.00元/人*天	2
		项目总成本	≤3000万元	2		2379.61万元	2
满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	≥90%	5		96.00%	5
		参训学员满意度	>90%	5		98.00%	5
总计				100			100
绩效等级	优						
主要成效	<p>一是加大名师本土化培养力度，今年，经过系列程序，省特级教师、正高级教师吴文娟入选2023年“苏教名家”培养对象；孙林、徐新中、俞昭英3位骨干教师入选2023年“江苏省教学名师”培养对象；刘丹、邵然、曾娟、谈梅芬、孙林5位骨干教师入选2023年“锡教名家”培养对象。</p> <p>二是继续推进骨干梯队培养。经各校推荐和教育局考核、评审，2023年1月共推荐并评选第六批无锡市中小学德育工作新秀36名，评选第三批宜兴市中小学德育工作新秀60名；10—11月共推荐并评选第十批无锡市中小学教学能手99名，评选第十批宜兴市教学能手164名；11月共推荐第六批无锡市中小学德育工作能手28名，评选第六批宜兴市中小学德育工作能手38名；举办宜兴市卓越教师后备研修班，对66位专业发展高位期的骨干教师实施助推式培训，通过名校跟岗、现场教学展示，工作热点和难点主题研讨、专家深度点拨等方式，通过高强度的专业培训，帮助骨干教师突破发展瓶颈，探寻成长新路径，培养有“质”又有“量”的高水平教育人才队伍。三是南北结对工作。宜兴灌南两地南北合作共建活动丰富，成效显著。2023年3月和10月，灌南教育局分别选派15名和14名骨干教师和管理干部来宜开展跟岗挂职交流；上半年，灌南各结对学校，共派遣13批次骨干教师来宜进行短期学习。一年来，宜灌两地共计开展网络研讨、联合教研等各种形式的活动60多场次，为所有南北区县教育系统结对合作共建活动频率最高、合作最广。</p>						
存在问题	无						
整改措施	无						